คู่มือขอรับการประเมินผ่านระบบประเมิน online

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

เข้า log-in สู่ระบบบริการตรวจสอบข้อมูลบุคลากร E – service โดยกรอก User และ Password ของตนเอง

| ระบบบริการตรวจสอบข้อมูลบุตลากร ซื้อยู่ไข้ (user e-Passport) ระนัสผ่าน ระนัสผ่าน มีมะรุ่นัสผ่าน มีมะรุ่นัสผ่าน |
|--|

 เมื่อเข้าสู่หน้าหลักของระบบบริการตรวจสอบข้อมูลบุคลากร E – service แล้วให้เลือก "แบบ ประเมิน"



 เมื่อเข้าสู่ หน้าแบบประเมินให้เลือกหัวข้อรอบการประมิน 2/2563 ตามตารางด่านล่าง และเลือกคลิก ที่เมนู "แก้ไข" ดังภาพ

| ระบบบริการตรวจสอบข้อมูล บุตลากร | = | | | | | B | ۲ | ٠ |
|---|--------------------|-------------|--------------------------------------|-------------------|------------------|--------------|-----------------|---------|
| Pa | 🔲 ประวัดิแบบประเมิ | นราชการ | | * | } / ข้อมูลบุคลาก | ក / ประวัติเ | ເນນປະຈະເທີ | มราชดาร |
| 👫 หบ้าหลัก | | | | 🔒 รอบการประเมิน 1 | กันยายน 2563 อั | ร้ง 28 กุมภ | าพันธ์ 256 | 64 |
| \rm มัอมูลบุคลากร 🗸 | แสดงช่อมูล 10 🗸 | รายการ | | | ด้นหาข้อมูล | | | 7 |
| O ນົอນູສສ່ວນສົ່ວ | | | | | | | | |
| O ประวัติการศึกษา | สอบอาสปละเบ็บ | Thunkerson | 80315 | OFININ | unda a | | 6147334 | |
| O สมาชิกในครอบครัว | 300011303000 | LAD DATA IN | HILLING. | Provide and | | | DV III | |
| O ประวัติด่านหน่งและเงินเดือน | 2/2563 | 2563 | ยืนยันการลงคะแนนโดยคณบดี/ผอ. | | 8 | 1 | สีรายงาน | 13 |
| O กองทุนสารองเลี้ยงชีพ O ประวัติการลางาน | 1/2563 | 2563 | ยืนยันการลงคะแนนโดยกองบริหารงานบุคคล | | | 1 | <u>3</u> รายงาน | c |
| O ประวัติการอบรมดูงาน | 2/2562 | 2562 | อนุมัติข้อตกลงโดยคณบดี/ผอ. | | | | | C . |
| O ประวัติแบบประเมินราชการ | 1/2562 | 2562 | อนุบัติข้อตกลงโดยคณบดี/ผอ. | | | | <u>∂รายงาน</u> | 0 |
| \$ ข้อมูลการเงิน > | 2/2561 | 2561 | อนุมัติข้อตกลงโดยคณบดี/ผอ. | | | 3 | | |
| ≔ ขอมูดอีบๆ > | 1/2561 | 2561 | อนุมัติข้อตกลงโดยคณบดี/ผอ. | | | 13 | สรายงาน | 0 |
| คู่มือการใช้งาน > | 2/2560 | 2560 | ยืนขันการลงคะแบนโดยคณบดี/ผอ. | | | 3 | ไรายงาน | |
| 🕒 แบบสอบถาม | | | | | | | | |

 เมื่อเลือกเมนู "แก้ไข" แล้ว จะปรากฏหน้าแก้ไขตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานและกดเมนู "เพิ่มตัวชี้วัด" ก็จะปรากฏหน้าจอให้อาจารย์ทำการแก้ไข ตัวชี้วัดและระดับเป้าหมาย

| เพิ่มข้อมูลแบบประเมินราชการ | | | | | | | | × | |
|--|------------------------------|-------------------|-----------------------------|------------------------|---|-------------------------|------------|----------|--|
| ผู้ประเมิน คณบดีคณะเกษตรศ | าสตร์(นายสมคิด ชัยเพชร) | | | | | | ~ | | |
| ผลสัมฤทธิ์ของงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด ผล | าสัมฤทธิ์ของงานที่หน่วยงานก่ | ำหนด สมรรถนะ | | | | | | | |
| ผลสัมฤทธิ์ของงานที่หน่วยงานกำหนด | | | | | | | | | |
| | | | | ত হৈ | <u>งัดัวชี้วัดฯรอบประเมินที่ผ่านม</u> า | | 🕀 เพิ่มตัว | บชี้วัดฯ | |
| ดัวชี้วัดผลสัมฤิทธิ์ของงาน | | | ระดับคำเป้าหมาย(ข) น้ำหนัก% | | | น้ำหนัก% แก้ ก่าง(4) | | ລນ | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | £134(4) | | | |
| 1. งานด้านทั่วไปของคณะ | ต่ำกว่า 2.24 คะแนน | 2.25 - 4.48 คะแนน | 4.49 - 6.72 คะแนน | 6.73 - 8.96 คะแนน | 8.96 - 11.20 คะแนน | 16 | Ø | Û | |
| 2. งานพิเศษอื่นๆ ตามข้อตกลง | ต่ำกว่า 3.36 คะแนน | 3.37 - 6.72 คะแนน | 6.73 - 10.08 คะแนน | 10.09 - 13.44 คะแนน | 13.45 - 16.80 คะแนน | 24 | Ø | Ê | |
| | | | | | เปอร์เซ็นต์รวม | 40 | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | ี 🗷 ปีด | 🕼 แก้ไร | บข้อมูล | |
| | | | | | | | | | |

ให้อาจารย์นำตัวชี้วัดและระดับค่าเป้าหมายจากตารางผลสัมฤทธิ์ของงานที่หน่วยงานกำหนด (40%)
 ไปกรอกในตารางหน้าแก้ไขตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานผ่านระบบ E – service

| | ผล | สัมฤทธิ์ของงานที | ที่หน่วยงานกำหนด | ด (40%) | 1 | | |
|---|--|---|---|----------------------------|---------------------|-----------------------|---|
| | คณะเกษต | ารศาสตร์ มหาวิท | เยาลัยเทคโนโลยีร | าชมงคลศรีวิชัย | | | |
| ในการกรอกผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานในระบ | บบออนไลน์นั้น แบ่งออก | าเป็น 2 ส่วน | عد الم | | | | |
| สวนท 1 : งานดานทวเบของคณะ 16 % อาจ ดัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน | มารยทุกคนจะตองกรอก | แหมอนกนเดยนาตวเ | ลขระดบคาเบาหมายก ระดับค่าเป้าหมาย (ข | ารอกเนระบบ ดงตาราง | 3 | น้ำหนัก (%) | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| 1. งานด้านทั่วไปของคณะ | ต่ำกว่า 2.24 คะแนน | 2.25 - 4.48 คะแนน | 4.49 - 6.72 คะแนน | 6.73 - 8.96 คะแนน | 8.96 - 11.20 คะแนน | 16% | |
| งานฟาร์มหรืองานพิเศษตามข้อตกลง (ระบุเพียง 1 งานเท่านั้น) | ต่ำกว่า 3.36 คะแน น | 3.37 - 6.72 คะแนน | 6.73 - 10.08 คะแนน | 10.09 - 13.44 คะแนน | 13.45 - 16.80 คะแนน | 24% | |
| | | | | | | 40% | |
| ส่วนที่ 2 : งานพิเศษตามนโยบายคณะฯ (: 1.งานฟาร์ม 2.งานพิเศษอื่นๆตามข้อตกลง (เ ***ทั้งนี้ให้เลือกได้เพีย | 24%) ซึ่งมี 2 งานหล ป็นงานที่ได้รับมอบหม ยง 1 งานเท่านั้น แล | ลัก ได้แก่ มายและได้รับอนุมัติ ะกำหนดค่าน้ำหนัก | จากคณบดี) 24%*** | | | | |
| หมายเหตุ : เมื่อบุคลากรทำข้อตกลงฯในร คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ทั้ง 2 พื้นที่ เพื่อ | ระบบบัญชี 3 มิติแล้ว เข้าสู่กระบวนการพิจ | ให้บุคลากรดำเนินก ารณาและอนุมัติจาก | าารรายงานรายละเอี กคณบดี | ใ ยดการทำข้อตกลงที่ | ได้เลือกในระบบ มายั | งฝ่ายบริหารฯ สำนักงาร | น |
| ดังนั้น ในการกรอกผลสัมฤทธิ์ | นั้น อาจารย์สามารถเ | ลือกระดับค่าเป้าหม | มายจากตารางตามน้ำ | ้ำหนักเปอร์เซนต์นี้ไน | Jกรอกในระบบได้เลย | คะ ตามตัวอย่าง | |

 6. ดำเนินการกรอกข้อมูลในตารางหน้าแก้ไขตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานผ่านระบบ E – service ในข้อที่
 1. งานด้านทั่วไปของคณะ และระบุค่าเป้าหมายตามตาราง น้ำหนัก 16% เมื่อใส่ค่าเสร็จให้กด แถบสีเขียว คำว่าแก้ไขตัวชี้วัด

| MERTINEROPL | ษตรศาสตร์(นายสมคิด ชัยเพชร) | | | ~ |
|-----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| สัมฤทธิ์ของงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด | ผลสัมฤทธิ์ของงานที่หน่วยงานกำหนด | สมรรถนะ | | |
| งสัมฤทธิ์ของงานที่หน่วยงานกำหนด | | | | |
| ดัวชี้วัดผลสัมฤิทชิ์ของงาน | | | | |
| งานด้านทั่วไปของคณะ | | | | |
| | | | | |
| ระดับค่าเป้าหมาย(ข) 1 | ระดับค่าเป้าหมาย(ข) 2 | ระดับค่าเป้าหมาย(ข) 3 | ระดับค่าเป้าหมาย(ข) 4 | ระดับค่าเป้าหมาย(ข) 5 |
| ด่ำกว่า 2.24 คะแนน | 2.25 - 4.48 คะแนน | 4.49 - 6.72 คะแนน | 6.73 - 8.96 คะแนน | 8.96 - 11.20 คะแนน |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | // | |
| | | | | |
| น้ำหนัก%ถ่วง(ง) | | | | |

 ดำเนินการกรอกข้อมูลในตารางหน้าแก้ไขตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานผ่านระบบ E – service ก่อนทำการกรอก ข้อที่ 2 ให้อาจารย์เลือกระบุเพียง 1 งาน ว่าเป็นงานฟาร์มหรือ งานพิเศษ อย่างใด อย่างหนึ่งเท่านั้น

2. งานฟาร์ม (หรืองานพิเศษตามข้อตกลง) และระบุค่าเป้าหมายตามตาราง น้ำหนัก 24% เมื่อ ใส่ค่าเสร็จให้กดแถบสีเขียว คำว่าแก้ไขตัวชี้วัด

| <i>ผู้ประเมิน</i> คณบดีคณ | เะเกษตรศาสตร์(นายสมคิด ชัยเพชร) | | | ~ |
|---------------------------------------|--|-----------------------|-----------------------|--------------------------------|
| ลสัมฤทธิ์ของงานที่มหาวิทยาลัยกำหน | เด ผลสัมฤทธิ์ของงานที่หน่วยงานกำหนด | สมรรถนะ | | |
| ลสัมฤทธิ์ของงานที่หน่วยงานกำหนด | | | | |
| ดัวชี้วัดผลสัมฤิทธิ์ของงาน | | | | |
| งานพิเศษอื่นๆ ตามข้อตกลง | | | | |
| | | | | |
| ระดับค่าเป้าหมาย(ข) 1 | ระดับค่าเป้าหมาย(ข) 2 | ระดับค่าเป้าหมาย(ข) 3 | ระดับค่าเป้าหมาย(ข) 4 | - Production Management of the |
| | | | | ระดบคาเบาหมาย(ข) 5 |
| ต่ำกว่า 3.36 ตะแนน | 3.37 - 6.72 คะแบบ | 6.73 - 10.08 ตะแบน | 10.09 - 13.44 ดะแบน | 13.45 - 16.80 คะแนน |
| ต่ำกว่า 3.36 ละแนน ม้านนัก%ถ่วง(ง) | 3.37 - 6.72 คะแบบ | 6.73 - 10.08 ตะแบน | 10.09 - 13.44 คะแบน | 13.45 - 16.80 คะแนน |

 เมื่อกรอกข้อมูลในตารางหน้าแก้ไขตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานผ่านระบบ E – service เรียบร้อยแล้ว จะปรากฏดังภาพ

| | รศาสตร์(นายสมคิด ช่ยเพชร) | | | | | | ~ | |
|--|-------------------------------|--------------------|--------------------|------------------------|------------------------------|---------|-----------|--------|
| สัมถุทธิ์ของงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด | ผลสัมฤทธิ์ของงานที่หน่วยงานก่ | ร่าหนด สมรรถนะ | | | | | | |
| ลสัมฤทธิ์ของงานที่หน่วยงานกำหนด | | | | | | | | |
| | | | | | | | | 4. |
| | | | | 212 | ด้วชีวิตารอบประเมินที่ผ่านบา | | 🗈 ເທິນສໍາ | าปวัดา |
| ดัวซี้วัดผลลัมกุ๊ทซี์ของงาน | | ระดับดำเป็าหมาย(ข) | | | | | แก้ไข | ອນ |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1170(0) | | |
| 1. งานด้านทั่วไปของคณะ | ด่ากว่า 2.24 ตะแนน | 2.25 - 4.48 คะแนน | 4.49 - 6.72 ดะแบน | 6.73 - 8.96 คะแนน | 8.96 - 11.20 ครแบน | 16 | ß | |
| 0 1011 June 6110 0011 Jane 61 | ต่ำกว่า 3.36 คะแนน | 3.37 - 6.72 Atum | 6.73 - 10.08 คะแบน | 10.09 - 13.44 ดะแบบ | 13.45 - 16.80 คะแบบ | 24 | 2 | • |
| 2.3 ในพณษอยๆ ด เมือยดกตร | | | | | | | | |
| Contraction of the state of the | ดากว่า 3.36 คะแนน | 3.37 - 6.72 Allun | 6.73 - 10.08 Arunu | 10.09 - 13.44 ดะแบน | 13.45 - 16.80 คะแนน | 24 | ur | |