

ฝ่ายบริหารและวางแผน	
คณะเกษตรศาสตร์	
เลขรับ	203
วันที่	8 มี.ค.2566
เวลา	13.49 น.



คณะเกษตรศาสตร์	
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	
เลขรับ	481
วันที่	7 มี.ค.2566
เวลา	09.13 น.

ที่ อว ๐๖๕๕/๒๖๖

ถึง หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

พร้อมหนังสือฉบับนี้ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ขอส่งสำเนาข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ มาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย <http://www.council.rmutsv.ac.th/> หัวข้อ “ข้อบังคับ”

เรียน คณบดี

- เพื่อโปรดทราบ สภามหาวิทยาลัยฯ ขอส่งสำเนาข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2566 จำนวน 1 ฉบับ
- เห็นสมควรมอบทุกฝ่าย ทุกสาขาทราบและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน

อภิชนา

7 มี.ค.2566

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

โทร. ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๒๔

โทรสาร ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๒๕



นางสาวอภิชนา
อธิการบดี
8 มี.ค. 2566

ทราบและมอบงานประชาสัมพันธ์อธิการบดี

สิงห์เพชร
8 มี.ค. 2566



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา
ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ วรรคสี่ และมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
ในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ และฉบับที่ ๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙
ธันวาคม ๒๕๖๕ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่
๒๒๓-๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ จึงวางข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วย
การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหา
อธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งตามกฎหมายและให้
หมายความรวมถึงส่วนงานภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้นด้วย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลศรีวิชัย

“กรรมการสรรหา” หมายความว่า กรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ศรีวิชัย

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย
และพนักงานราชการ ในมหาวิทยาลัย โดยปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวัน
ลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการสรรหา

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๕ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือตำแหน่งอธิการบดีว่างลงก่อนครบวาระหรือวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีเหลือเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้ง

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จได้ภายในกำหนดระยะเวลาตามวรรคแรก ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอขอขยายระยะเวลาการสรรหาต่อนายกสภามหาวิทยาลัยได้ คราวละไม่เกินสามสิบวัน โดยต้องชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหา พิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ มีคุณสมบัติ และคุณลักษณะเหมาะสมกับตำแหน่ง

หมวด ๒ คุณสมบัติอธิการบดี

ข้อ ๙ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี นอกจากต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และควรมีคุณลักษณะดังนี้

- (๑) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย
- (๒) มีประสบการณ์การบริหารองค์กร หรือโครงการที่มีศักยภาพในการแสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนามหาวิทยาลัย
- (๓) มีผลงานและศักดิ์ศรีทางวิชาการเป็นที่ประจักษ์
- (๔) มีความซื่อสัตย์สุจริตและเพียบพร้อมด้วยคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ประจักษ์
- (๕) ไม่เป็นผู้ที่มีส่วนได้เสีย ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม ในกรณีเป็นคู่สัญญา กับมหาวิทยาลัยหรือมีประโยชน์ทับซ้อนกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

หมวด ๓

องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาและวิธีการได้มา

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ตามองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ประธานกรรมการสรรหา ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการสรรหา จำนวนสามคน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหาตาม (๑)

(๓) กรรมการสรรหา จำนวนหนึ่งคน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของกรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ไม่ใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัย

(๔) กรรมการสรรหา จำนวนหนึ่งคน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ไม่ใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัย

(๕) กรรมการสรรหา จำนวนหนึ่งคน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ไม่ใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัย

(๖) กรรมการสรรหา จำนวนหนึ่งคน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ที่ไม่ใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัย

(๗) กรรมการสรรหา จำนวนหนึ่งคน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของคณะกรรมการตรวจสอบของมหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ไม่ใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัย

(๘) กรรมการสรรหาจากประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

(๙) กรรมการสรรหา จำนวนสามคน จากบุคลากรที่มีผู้ดำรงตำแหน่งบริหารระดับรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีของผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยคัดเลือกตั้งจากเขตพื้นที่ พื้นที่ละหนึ่งคน คือ เขตพื้นที่จังหวัดตรังหนึ่งคน เขตพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช และจังหวัดชุมพรหนึ่งคน และเขตพื้นที่จังหวัดสงขลาหนึ่งคน โดยให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ในกรณีประธานกรรมการสรรหาพ้นจากการเป็นกรรมการสรรหาไม่ว่าด้วยกรณีใด ให้กรรมการสรรหาเลือกประธานจากกรรมการสรรหาตาม (๒) เพื่อทำหน้าที่ประธานกรรมการสรรหาแทน

กรณีกรรมการสรรหาตาม (๒) - (๙) พ้นจากการเป็นกรรมการสรรหาไม่ว่าด้วยกรณีใด ให้กรรมการสรรหาเท่าที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป แต่ทั้งนี้ต้องมีกรรมการสรรหาไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสรรหาทั้งหมด

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิสมัครและได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

หมวด ๔

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี

ข้อ ๑๒ การได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มี ๒ วิธี คือ

(๑) การรับสมัครทั่วไป

(๒) การเสนอชื่อจากส่วนราชการในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ การรับสมัครทั่วไป ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดี ส่งใบสมัครพร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย และพัฒนามหาวิทยาลัย รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่ แสดงให้เห็นถึงคุณลักษณะตามข้อบังคับต่อคณะกรรมการสรรหา ตามวัน เวลาและสถานที่ ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

การเสนอชื่อจากส่วนราชการในมหาวิทยาลัย ให้ส่วนราชการส่งแบบเสนอรายชื่อผู้สมควร เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พร้อมหลักฐานการยินยอม ประวัติ ผลงาน นโยบายและ พัฒนามหาวิทยาลัย รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณลักษณะตามข้อบังคับ หน่วยงานละไม่เกิน สองชื่อต่อคณะกรรมการสรรหา ตามวัน เวลาและสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยคำนึงถึง การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน และผ่านการพิจารณากลั่นกรองจากคณะกรรมการประจำคณะ หรือคณะกรรมการประจำส่วนราชการ หรือผ่านที่ประชุมผู้อำนวยการกองในสำนักงานอธิการบดี

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหา ดังนี้

(๑) กำหนดวัน เวลา สถานที่รับสมัคร และการเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง อธิการบดี

(๒) กำหนดรูปแบบของใบสมัคร และใบเสนอชื่อ โดยให้มีรายละเอียดครอบคลุม ประวัติ ผลงาน นโยบาย และแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ซึ่งบ่งชี้คุณลักษณะตามข้อ ๙ พร้อมหลักฐาน ประกอบการพิจารณา

(๓) แจ้งกำหนดการตาม (๑) ให้ส่วนราชการเสนอรายชื่อ และดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาทราบล่วงหน้าโดยวิธีการที่เหมาะสม เป็นเวลาไม่น้อยกว่า สิบห้าวัน

(๔) ตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการ เสนอชื่อทั้งหมด

(๕) แจ้งรายชื่อผู้ที่ผ่านการตรวจสอบตาม (๔) ให้แถลงนโยบาย และแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา โดยเปิดโอกาสให้ประชาคมในมหาวิทยาลัยเข้าฟังการแถลงด้วย

(๖) กำหนดหลักเกณฑ์ที่จะใช้ในการพิจารณากลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่ง อธิการบดีให้ชัดเจน และพิจารณากลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งอธิการบดี จำนวนอย่างน้อยสองชื่อ แต่ไม่เกินสามชื่อ และจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษรเสนอสภามหาวิทยาลัยพร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย และแผนพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการต่อไป

(๗) รายงานผลการสรรหาพร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลต่างๆ ตลอดจนความคิดเห็น เกี่ยวกับผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ผ่านการพิจารณากลั่นกรอง ต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่มีผู้สมัครหรือมีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเพียง รายชื่อเดียว และผู้นั้นผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๔ แล้ว ให้ถือว่าบุคคลดังกล่าว เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก และมีให้นำความในข้อ ๑๔ (๖) มาใช้บังคับ

ข้อ ๑๖ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหา แถลงนโยบาย และแผนพัฒนา มหาวิทยาลัย ต่อสภามหาวิทยาลัยในวันที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๕
การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้กระทำโดยวิธีลงคะแนนลับ

ข้อ ๑๘ การประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีผู้มาประชุมเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๑๔ (๖) ไม่มีสิทธิลงคะแนน

ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด

กรณีไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่ง ให้ลงคะแนนเสียงรอบที่สอง โดยในรอบนี้ใช้คะแนนเสียงข้างมากตัดสิน หากคะแนนเสียงเท่ากันให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ตัดสินชี้ขาด

ข้อ ๑๙ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอแล้วให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไป

ข้อ ๒๐ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ศาสตราจารย์กิตติคุณเปี่ยมศักดิ์ เมนะเศวต
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย