

ส่วนที่ 5 ข้อตกลงและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

คำชี้แจง

ก่อนดำเนินการกรณอ่านคำแนะนำให้ครบทุกข้อดังนี้

1. ในการกำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานให้ "ผู้ประเมิน" และ "ผู้รับการประเมิน" ทำการตกลงกำหนดตัวชี้วัดและระดับค่าเป้าหมายก่อนรอบการประเมิน
2. การกำหนดตัวชี้วัด

ในการกำหนดตัวชี้วัดสามารถตั้งเกณฑ์การประเมินโดยยึดหลักตัวชี้วัดดังนี้

- วัดเชิงปริมาณ เช่น จำนวนผลงานที่สำเร็จในเวลาที่เหมาะสม
- วัดเชิงคุณภาพ เช่น ความถูกต้อง/ความเรียบร้อย ตรงตามมาตรฐานงานนั้นๆ
- วัดเชิงเวลา เช่น การกำหนดช่วงความสำเร็จของงานในแต่ละระดับเมื่อเทียบกับเวลามาตรฐานที่เหมาะสม
- วัดเชิงต้นทุน เช่น การประหยัดค่าวัสดุอุปกรณ์ การดูแลรักษาเครื่องมือเครื่องใช้ ค่าใช้จ่าย
- วัดเชิงความพอใจ เช่น การวัดความพึงพอใจทางด้านบริการต่างๆ (ต้องใช้แบบสอบถามในการประเมิน)

3. การกำหนดระดับค่าเป้าหมายทั้ง 5 ระดับ

ในการกำหนดระดับค่าเป้าหมาย ต้องกำหนดตามตัวชี้วัดที่ได้ระบุไว้ดัง ข้อ 2. โดยกำหนดระดับค่าเป้าหมายให้สอดคล้องดังนี้

1	2	3 (ค่าเป้าหมายมาตรฐาน)	4	5
ค่าเป้าหมายต่ำสุดที่รับได้	ค่าเป้าหมายในระดับ	ค่าเป้าหมายที่เป็นค่ามาตรฐานทั่วไป	ค่าเป้าหมายที่มีความยากปานกลาง	ค่าเป้าหมายในระดับท้าทาย

4. การกำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานจะมี 2 ส่วน คือ ผลสัมฤทธิ์ของงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด และ ผลสัมฤทธิ์ของงานที่หน่วยงานกำหนด ทั้งนี้ให้ปฏิบัติตามประกาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง วิธีการประเมิน การกำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ 19 เมษายน 2555

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานของ พนักงานมหาวิทยาลัย/พนักงานราชการ

องค์ประกอบที่ 1 ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน

ชื่อผู้รับการประเมิน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรรมศักดิ์ พุทธกาล

ตำแหน่ง/ระดับ

คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

สายงาน

บริหาร

ชื่อผู้ประเมิน

ตำแหน่ง/ระดับ

สายงาน

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข)					คะแนนที่ได้ (ค)	น้ำหนัก (ง)	ผลรวม (จ) (ค x ง)
	1	2	3	4	5			
1. ผลสัมฤทธิ์ของงานในลักษณะภาพรวมของหน่วยงาน (20%)						20%		
1.1 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการจากหน่วยงาน	น้อยกว่า 2.99	3.00-3.49	3.25-3.74	3.75-4.25	มากกว่า 4.25		5	0.00
1.2 มีการนำปัญหาประดิษฐ์มาใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจ <i>(คำอธิบาย : การใช้ปัญหาประดิษฐ์มาใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจภายในหน่วยงาน โดยต้องเก็บหลักฐานเครื่องมือที่ใช้ให้ชัดเจน เทียบร้อยละจากจำนวนกลุ่มงานของหน่วยงาน)</i>	มีการนำปัญหาประดิษฐ์มาใช้ในหน่วยงานน้อยกว่าร้อยละ 70	มีการนำปัญหาประดิษฐ์มาใช้ในหน่วยงาน ร้อยละ 71 - 75	มีการนำปัญหาประดิษฐ์มาใช้ในหน่วยงาน ร้อยละ 76 - 80	มีการนำปัญหาประดิษฐ์มาใช้ในหน่วยงาน ร้อยละ 81 - 85	มีการนำปัญหาประดิษฐ์มาใช้ในหน่วยงานมากกว่า ร้อยละ 85		10	0.00
1.3 มีกระบวนการการจัดความรู้ (KM) ในองค์กร	กำหนดประเด็นและเป้าหมายการจัดการความรู้	กำหนดกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนาและการจัดการความรู้	มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ	รวบรวมความรู้จากประเด็นที่กำหนดเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติที่ดีเป็นลายลักษณ์อักษร	นำความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ที่ได้จัดทำมาแล้วเผยแพร่ นำไปสู่ปฏิบัติจริง		5	0.00
							คะแนนที่ได้	0.00
							คะแนนที่ได้จริง (คะแนนเต็ม 20%)	0.00

2. ผลสัมฤทธิ์ของงานด้านยุทธศาสตร์ นโยบายมหาวิทยาลัย (10%) (รายบุคคล)							10%		
2.1 บุคลากรได้รับการพัฒนาตนเอง ด้านสมรรถนะเทคโนโลยีดิจิทัลในหลักสูตร ของมหาวิทยาลัย <i>(ใช้ประเมินได้ 2 รอบการประเมิน)</i>	เข้ารับการทดสอบแต่ไม่มี ส่วนใดผ่าน และไม่ได้รับ การอบรม	เข้ารับการทดสอบและเข้า สอบครบทุกส่วนแต่ ไม่มีส่วนใดผ่าน	ผ่านการทดสอบ 1 ส่วน	ผ่านการทดสอบ 2 ส่วน	ผ่านการทดสอบทุกส่วน		5	0.00	
2.2 มีผลงานในการพัฒนางานในหน้าที่ หรือคู่มือปฏิบัติงาน หรืองานวิเคราะห์ หรือ งานสังเคราะห์ หรือ งานวิจัย หรือนวัตกรรม <i>-ระดับเป้าหมาย 1 - 4 สามารถใช้ได้เพียง 1 รอบการ ประเมินหากเป็นผลงานชิ้นเดิม -ระดับเป้าหมาย 5 เฉพาะผลงานที่เป็น คู่มือปฏิบัติงาน หรืองานวิเคราะห์ หรืองาน สังเคราะห์ หรืองานวิจัย หรือ นวัตกรรม (ใช้ประเมินได้ 2 รอบการ ประเมิน)</i>	มีเค้าโครงในการดำเนิน การจัดทำผลงาน	มีแผนระยะเวลาในการ ดำเนินงาน และข้อมูล สนับสนุนที่ชัดเจน	อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยมีหลักฐานเชิง ประจักษ์	มีผลงานเสร็จสมบูรณ์	มีผลงานเสร็จสมบูรณ์ และ นำไปใช้ประโยชน์		5	0.00	
							คะแนนที่ได้	0.00	
							คะแนนที่ได้จริง (คะแนนเต็ม 10%)	0.00	

3. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่หน่วยงานกำหนด (70 %)									
							70%		
3.1 ภาระงานหลักที่ได้รับมอบหมาย เจริญปริมาณ และคุณภาพ คำนวณหน้า.....% (ไม่น้อยกว่า 50%) ต้องสอดคล้องกับแบบมอบหมายภาระงานที่จัดส่งหน่วยงาน									
								0.00	
								0.00	
								0.00	
								0.00	
								0.00	
							คะแนนที่ได้	0.00	
							คะแนนที่ได้จริง (คะแนนเต็ม 60%)	0.00	
3.2 ภาระงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย (ถ้ามี) คำนวณหน้า (14 %)								14%	
3.2.1 การพัฒนางานโดยใช้ AI (Artificial Intelligence) คือ การนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์มาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความรวดเร็ว ความแม่นยำ และความคุ้มค่าในการทำงาน โดยสามารถนำมาใช้ได้หลายมิติ ขึ้นอยู่กับลักษณะงานและเป้าหมายขององค์กร (โดยงานที่ใช้ต้องเป็นงานหลักที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น)	ผ่านการอบรม/สัมมนา ทั้งรูปแบบออนไลน์/ออฟไลน์ พร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์	จำนวนงานที่นำ AI มาประยุกต์ใช้ อย่างน้อย 1 งาน	จำนวนงานที่นำ AI มาประยุกต์ใช้ 2 งาน	จำนวนงานที่นำ AI มาประยุกต์ใช้ 3 งาน	นำองค์ความรู้ไปถ่ายทอด (รูปแบบคู่มือ, โบว์ชัวร์, โปสเตอร์/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) สู่หน่วยงานภายในหรือหน่วยงานภายนอก		4	0.00	
3.2.2 การมีส่วนร่วมการทำวิจัย (วิจัยสถาบัน/งานวิจัยแหล่งทุนอื่น ๆ (แหล่งทุนภายนอก) โดยไม่นับซ้ำกับข้อผลสัมฤทธิ์ของงานด้านยุทธศาสตร์ นโยบาย มหาวิทยาลัย และ 1 เรื่องใช้ได้ 2 รอบการประเมินและต้องเป็นผลงานของปีรอบการประเมิน	ผ่านการอบรมการจัดทำวิจัยสถาบัน	มีโครงร่างงานวิจัย เสนอของบประมาณเงินรายได้ประจำปี/แหล่งทุนอื่น ๆ	มีส่วนร่วมอย่างน้อย 25-35 %	มีส่วนร่วมตั้งแต่ 36 - 50 %	มีส่วนร่วมตั้งแต่ 51% ขึ้นไปหรือหัวหน้าโครงการวิจัย ต้องมีสัดส่วน 50% ขึ้นไป		6	0.00	

<p>3.2.3 สร้างผลงานที่สื่อถึงความเชี่ยวชาญ/เอกลักษณ์ เพื่อสื่อสารองค์กรหรือประชาสัมพันธ์ ผ่านแพลตฟอร์ม สื่อออนไลน์ประชาสัมพันธ์ที่เป็นสาธารณะ แพลตฟอร์ม คือ ช่องทางสื่อสาร online เช่น เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก tiktok youtube X IG หรืออื่นๆ)</p> <p>(ต้องเป็นชิ้นงานที่จัดทำขึ้นมาเอง และแชร์ประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่ส่งเสริมภาพลักษณ์ของคณะเกษตรศาสตร์ การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์โครงการนับเป็นชิ้นงานได้ (หลักฐานในการแชร์ แคป หน้าจอไว้เป็นหลักฐาน)</p>	1 ผลงาน อย่างน้อย 1 แพลตฟอร์ม	2 ผลงาน อย่างน้อย 1 แพลตฟอร์ม	2 ผลงาน อย่างน้อย 2 แพลตฟอร์ม	3 ชิ้นผลงาน อย่างน้อย 3 แพลตฟอร์ม	มากกว่า 3 ผลงาน มากกว่า 3 แพลตฟอร์ม		4	0.00
คะแนนที่ได้								0.00
คะแนนที่ได้จริง (คะแนนเต็ม 6%)								0.00
3.3 มีส่วนร่วมหรือเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงาน / มหาวิทยาลัย หรือกิจกรรมของหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา (ถ้ามี) คำนวณหนัก...%							6%	
3.1 การเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการบริการวิชาการ/การจัดคุณภาพทางการศึกษา/การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของคณะฯ หรือวิทยาเขต หรือมหาวิทยาลัย	เข้าร่วมโครงการน้อยกว่า 2 ครั้ง	เข้าร่วมโครงการ 2 - 4 ครั้ง	เข้าร่วมโครงการ 5 - 7 ครั้ง	เข้าร่วมโครงการ 8 - 10 ครั้ง	เข้าร่วมโครงการ > 10 ครั้ง		2	0.00
ผลการประเมิน 5 ส (ใช้คะแนนการประเมินรอบล่าสุดของพื้นที่รับผิดชอบ ในการตรวจประเมินภายนอก)	น้อยกว่า ร้อยละ 50 (น้อยกว่าร้อยละ 80)	ร้อยละ 50 - 59.99 (80.00 - 84.99)	ร้อยละ 60 - 79.99 (85.00 - 89.99)	ร้อยละ 80 - 95 (90.00 - 94.99)	มากกว่า ร้อยละ 95		2	0.00

3.3 การเป็นกรรมการต่างๆ ของคณะฯ , วิทยาเขตฯ มหาวิทยาลัยฯ และหน่วยงาน ภายนอก	เป็นกรรมการ 2 ครั้ง	เป็นกรรมการ 3 ครั้ง	เป็นกรรมการ 4 ครั้ง	เป็นกรรมการ 5 ครั้ง	เป็นกรรมการมากกว่า 5 ครั้ง		2	0.00
คะแนนที่ได้								0.00
คะแนนที่ได้จริง (คะแนนเต็ม 6%)								0.00
คะแนนที่ได้จริง (คะแนนเต็ม 70%)								0.00